



UAT
Municipiul Motru



ISO 9001:2015

B-dul Gării, Nr.1

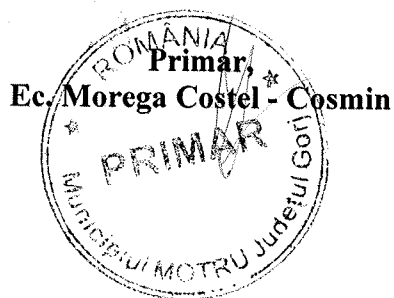
Municipiul Motru, județul Gorj

Tel./Fax: 0253/410560

Nr. 12313 / 29.03.2022

CĂTRE,
Administratorul site-ului Primăriei Municipiului Motru

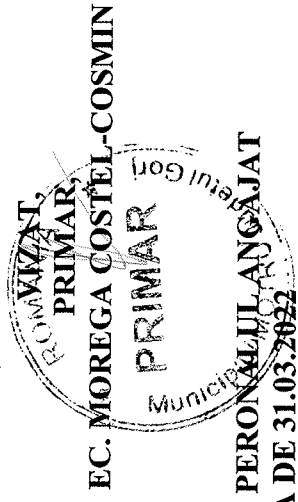
Vă rugăm să publicați pe site-ul instituției, tabelul cu salariile de bază brute, sporurile și alte drepturi ale angajaților Primăriei Municipiului Motru.



Șef Serviciu,
Ing. Păun Marian

Comp. RU,,
Insp. Simion Elena
Insp. Marciuc Daniela
Insp. Ursoniu Nicolae

NR.....12.3.13 / 29.03.2022.....
 UAT – MUNICIPIUL MOTRU



**SALARILE DE BAZĂ BRUTE, SPORURILE ȘI ALTE DREPTURI ÎN BANI PENTRU PERSONALUL ANGAJAT
 DIN CADRUL UAT-MUNICIPIUL MOTRU AFLATE ÎN PLATĂ LA DATA DE 31.03.2022**

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treapta	Gradația	Salariul de bază brut	Spor condiții deosebite		Spor confidențialitate		Spor cond. vătăm.		Număr funcții în instituție	
					%	Suma - lei -	%	Suma - lei -	%	Suma - lei -		
I. FUNCȚII PUBLICE												
1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE												
1.	SECRETAR GENERAL AL UAT	II	-	10927	-	-	-	-	5	466	1	
2.	ȘEF SERVICIU	II	-	8697	-	-	-	-	5	371	4	
3.	ȘEF SERVICIU	II	-	8697	-	-	-	-	-	-	2	
4.	ȘEF SERVICIU	II	-	9567	-	-	-	-	5	408	1	
2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE												
5.	AUDITOR	SUPERIOR	5	7083	-	-	-	-	5	302	1	
6.	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	6526	-	-	-	-	5	278	3	
7.	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	5	6526	-	-	-	-	5	271	1	
8.	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	3	6367	-	-	-	-	5	265	1	
9.	CONSILIER	SUPERIOR	5	6526	-	-	-	-	5	278	4	
10.	CONSILIER	SUPERIOR	5	6526	-	-	-	-	-	-	1	
11.	CONSILIER	SUPERIOR	4	6367	-	-	-	-	5	265	1	
12.	CONSILIER	ASISTENT	4	4742	-	-	-	-	-	-	1	
13.	CONSILIER	ASISTENT	3	4626	-	-	-	-	-	-	1	
14.	CONSILIER ACHIZ. PUBLICE	SUPERIOR	5	6526	-	-	-	-	5	278	1	
15.	CONSILIER ACHIZ.	SUPERIOR	5	6526	-	-	-	-	5	271	1	

2. FUNCȚII DE EXECUȚIE												
37.	CONSILIER	IA										
			3	6212	-	-	-	-	-	-	-	1
38.	CONSILIER	IA		5907								1
39.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	4	6367								1
40.	BIBLIOTECAR-RESPONSABIL	IA	5	5850							303	456
41.	BIBLIOTECAR	IA	5	5445							246	368
42.	BIBLIOTECAR	IA	5	5445							246	123
43.	BIBLIOTECAR	IA	3	5163							243	122
44.	PSIHOLOG	PRACTICANT	4	4161								163
45.	ASISTENT SOCIAL	-	4	4160								159
46.	ASISTENT SOCIAL	-	2	3866								144
47.	MEDIC	-	5	7810	15	1172						
48.	MEDIC DENTIST	-	2	7079	15	1011						
49.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	5	4857								
50.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	5	4857	15	729						
51.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	5	4857	15	711						
52.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	4	4739	15	711						
53.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	3	4623	15	693						
54.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	3	4623								
55.	ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	2	4623	15	660						
56.	ASISTENT MEDICAL	-	5	4794								240
57.	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	-	4	4677								228
58.	MEDIATOR SANITAR	-	2	4177								199
59.	REFERENT	IA	5	4572							174	87
60.	REFERENT	I	5	4114							163	82
61.	REFERENT	IA	5	3348								95
62.	REFERENT	II	5	4028								
63.	REFERENT	II	5	3569								133

64.	SOFER	II	5	4166	-	-	-	5	177	1
65.	INGRIJITOR	-	5	2887	-	-	-	5	105	1
66.	INGRIJITOR	-	4	3658	-	-	-	5	152	1
67.	INGRIJITOR	-	4	3097	-	-	119	5	60	1
68.	INGRIJITOR	-	3	3569	-	-	-	5	152	1
69.	INGRIJITOR	-	1	2608	-	-	-	5	95	1
70.	INGRIJITOR	-	0	3011	-	-	-	-	-	1

- În anul 2022 se acordă lunar indemnizație de hrană funcționarilor publici și personalului contractual în cuantum de 347 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 al Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 al Ordonanței de urgență nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, art. 1 din Ordonanța de urgență nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și Ordonanță de urgență nr. 130 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
- Indemnizațiile brute lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 1/2020, pentru Primar fiind de 13520 lei, menținut la nivelul lunii decembrie 2021, conf. O.U.G. nr. 114/2018, O.U.G. nr. 226/2020 și O.U.G. nr. 130/2021.
- Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual au fost stabilite conform Legii cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prin HCL Motru nr. 130/27.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului, în aparatul permanent al Consiliului Local Motru, precum și în cadrul serviciilor publice subordonate Consiliului Local Motru, HG nr. 935/2019, O.U.G. nr. 90/2017, O.U.G. nr. 114/2018, O.U.G. nr. 226/2020 și O.U.G. nr. 130/2021.
- Sporul pentru condiții vătămătoare a fost stabilit potrivit prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevederile Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică, precum și prevederile HG. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

- Sporul de condiții vătămătoare a fost obținut conform Sentinței civile nr. 98/03.02.2021 și menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, conform O.U.G. nr. 226/2020 și O.U.G. nr. 130/2021.
- Sporul pentru condiții deosebite a fost stabilit potrivit prevederilor HG nr. 153 din 29 martie 2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".
- Sporul de confidențialitate a fost menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, conform Legii nr. 153/2017 și O.U.G. nr. 226/2020 și O.U.G. nr. 130/2021.

NOTĂ

- Indemnizația lunară bută a domnului Primar s-a menținut la nivelul lunii decembrie 2020 conf. art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018, O.U.G. nr. 226/2020 și O.U.G. nr. 130/2021. Indemnizația lunară a Primarului s-a majorat cu 25%, conform art. 6 din regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 (indemnizațiile primarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%).
- Conform art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16, alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, dar cu condiția ca veniturile să nu depășească indemnizația Viceprimarului.
- HCL nr. 153/29.03.2018, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în Anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială ”.
- Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar fiscal preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

ȘEF SERVICIU,
PĂUN MARIAN



SERVICIUL R.U.I.P.P.C.,
COMP. R.U.
SIMION ELENA
URSONIU NICOLAE
MARCIUC DANIELA

